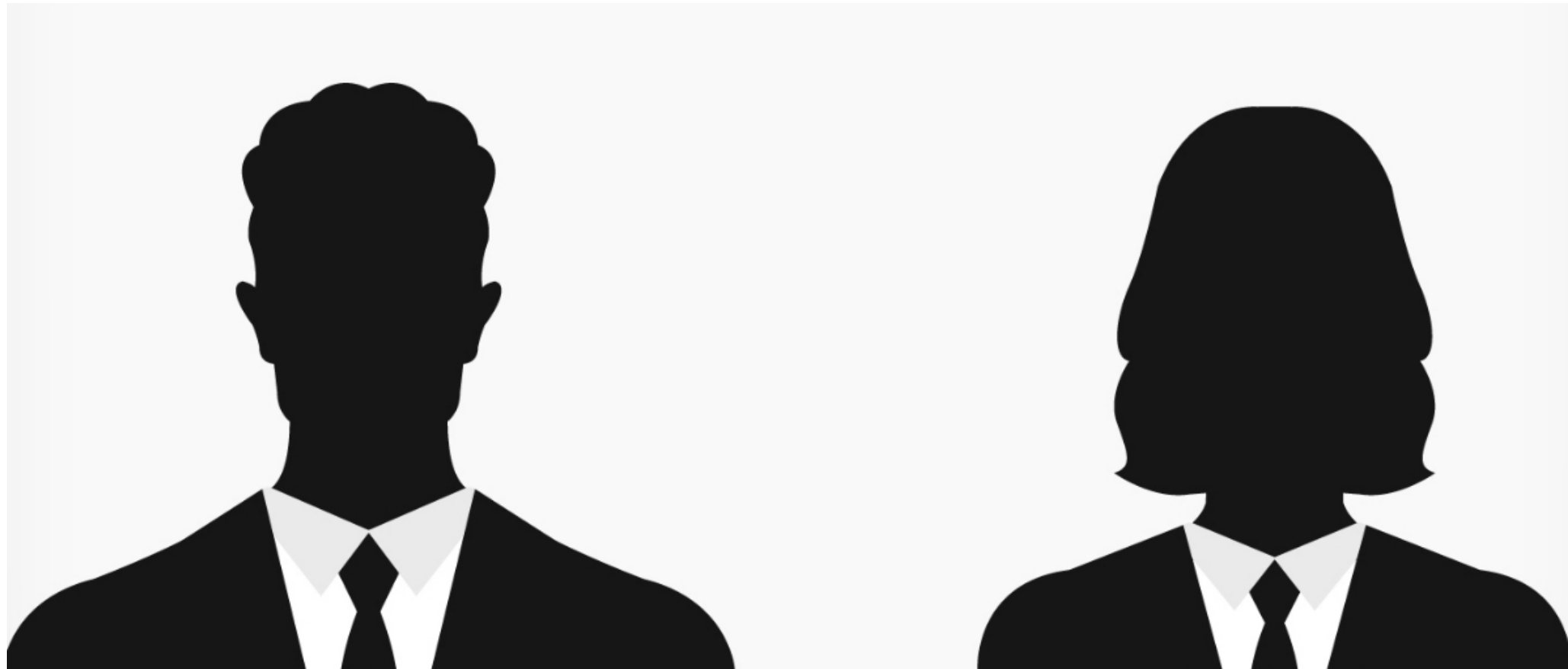
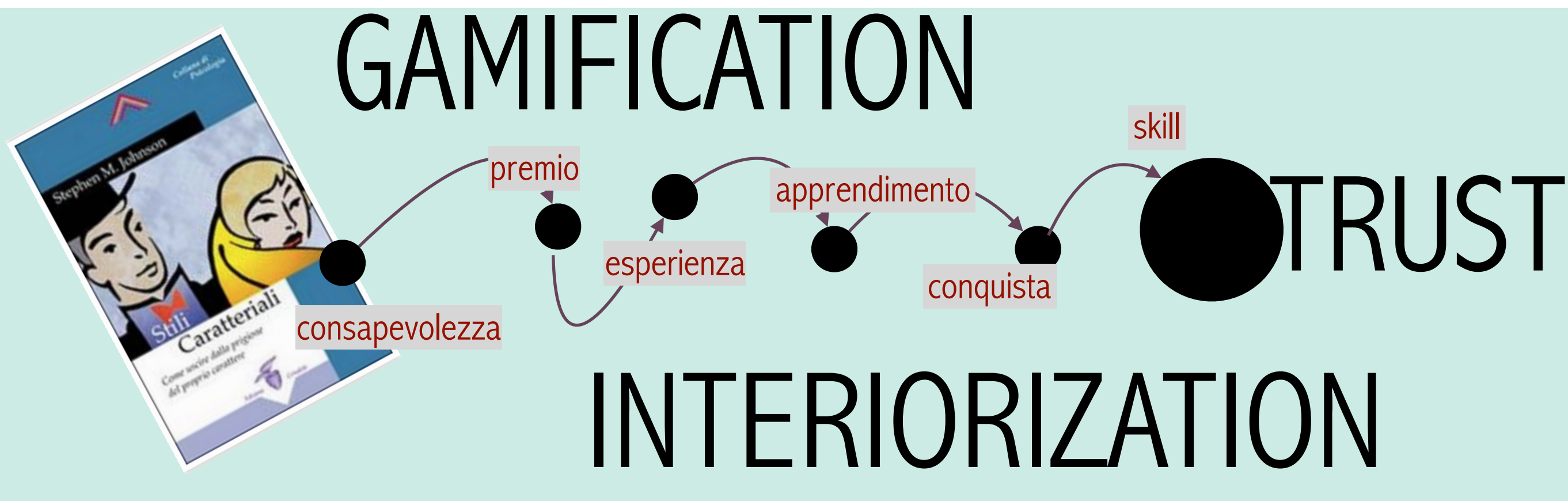




La lotta ai draghi

Dragonship: la leadership per il successo

Il leader di successo è un Trust Builder un Portatore di Armonia,
la sua arma più potente: saper stimolare e gestire le relazioni



Energeticoaching trasforma la teoria dei caratteri della Bioenergetica in stili relazionali e manageriali la “gamifica” e ottiene un potente ed efficace momento teorico-esperienziale per sviluppare leadership e team building



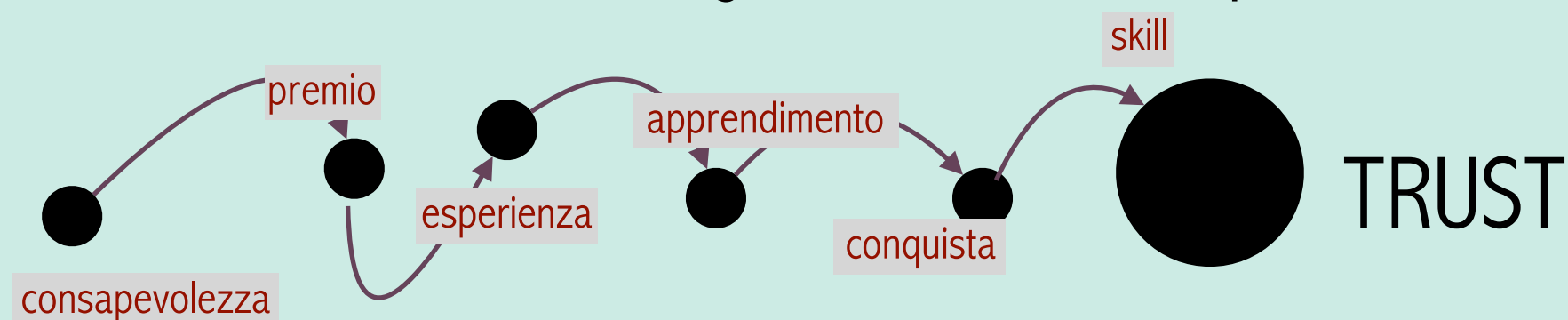
(Ogni) DRAGO rappresenta i 6 stili relazionali
possibili

(secondo la nostra mappa)



Il nostro carattere è, infatti, come il Drago, risorsa e trappola allo stesso tempo:
si forma per farci vincere ma a volte ci imprigiona nei suoi automatismi

Il Game: La lotta ai Draghi si articola in 4 prove



INTERIORIZATION PATH: IL CAMPO DI GARA



PROVA 1:

LA SCELTA,

LA CONSAPEVOLEZZA



PROVA 2:

TROVO

LE RISORSE



PROVA 3:

COMBATTO

IL LIMITE



PROVA 4:

LA LIBERTA' E

LA CREATIVITA'



IL GOAL
Be the
ENERGY
you WANT
to attract

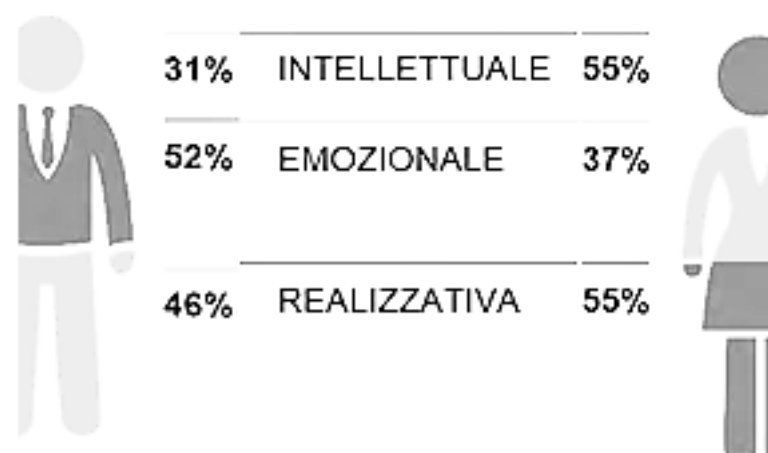
Dragonship: il learning outcome



- non esistono caratteri migliori ma solo diversi: ognuno è un mix unico di più stili
- nella vita come nelle organizzazioni esistono delle regole entro le quali si deve esprimere il proprio massimo

Intellettuale/Creativa: i partecipanti dovranno apprendere nuovi modelli concettuali e per vincere dovranno progettare le loro prove, utilizzando il massimo di creatività e metodo

Emozionale/Relazionale: i partecipanti dovranno entrare nelle proprie emozioni e in quelle degli altri. Mettersi in relazione con il team per vincere



Realizzativa/Pratica: i partecipanti dovranno tradurre in pratica con l'utilizzo di diversi mezzi e strumenti/canali di comunicazione, le loro idee

NOTA: secondo il modello di Energeticoaching ogni persona ha tre energie a disposizione, una per pensare una per connettersi con gli altri e una per concretizzare.

Misura la tua energia andando al sito www.jupping.com

Dragonship - e tu che Drago sei

DRAGO DI GHIACCIO - Cerca la torre d'avorio, ha una visione dall'alto, riesce a essere strategico, tende al solitario preferendo la porta chiusa.

DRAGO DI VELLUTO - Cerca il consenso per il consenso, vive negli altri e per gli altri, è un tenace team builder ed efficace aggregatore; sa essere dispensatore di consigli.

DRAGO OMBRA — Sta sempre al fianco di qualcuno, ha un modello da imitare o un'idea da seguire, difficilmente la propria. E' l'amico collega che c'è sempre e sostiene.

DRAGO VAPORE — Non sopporta aggressività e conflitto, mediatore naturale non rompe la relazione che ritiene essere il valore più prezioso. E' in grado di caricarsi di responsabilità e non sentire la fatica.

DRAGO VIP — E' indifferente a tutto, tranne al potere. Non ama delegare, ma controlla e comanda. In cambio offre presenza, protezione e strategie di successo.

DRAGO DI METALLO — Non ama lasciarsi andare, si attiene saldamente a regole e schemi, ma proprio per questo è progettuale, organizzato e molto affidabile.